



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Григорьевой О.Ю.
дир. управления
защиты прав женщин
с.м.у. Директор
23.12.2019

от 18.12.2019 № 1086

Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителя образовательной организации

В целях определения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций для установления стимулирующей надбавки:

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Починковского муниципального района от 30.11.2018 №1069 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителя образовательной организации».

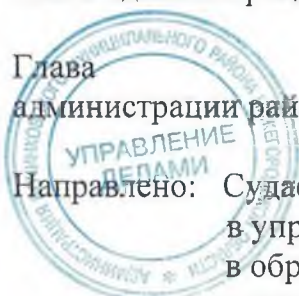
4. Управлению делами (Белов А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Починковского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Судаева А.В.

Глава администрации района

М.В.Ларин

Направлено: Судаеву А.В. – 1 экз.,
в управление образования – 1 экз.;
в образовательные организации – 35 экз.;
в управление делами – 1 экз.;
в дело – 3 экз.



ВХОД № 614

23 ДЕКАБРЯ 2019

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Починковского муниципального района
от 18.12.2019 № 1086

**Целевые показатели эффективности работы
руководителя муниципальной образовательной организации**

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:

достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем;

достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

эффективность деятельности ОО;

деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;

финансово-экономическая деятельность;

информационная открытость образовательного процесса.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

3.1. Эффективность деятельности ОО.

3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности ОО утверждается постановлением администрации Починковского муниципального района.

3.1.2. Эффективность деятельности ОО оценивается в баллах:

Вид (наименование) ОО	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Муниципальная общеобразовательная организация	28
Муниципальная организация дополнительного образования детей	29
Муниципальная дошкольная образовательная организация	24

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности ОО:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности ОО	Количество баллов
более 85%	60 баллов
от 60% до 85%	40 баллов
менее 60%	0 баллов

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегией социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. №889, Государственной программой «Развитие образования в Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. N301:

Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет - 24 %;

Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников - 30%.

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов – выше установленных показателей на отчетный год;
- 7 баллов – равна установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный год.

3.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением казенных образовательных организаций)	7,5 баллов - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности.
2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности ОО, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю ОО в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.
3	Расходование бюджетных средств ОО	15 баллов – 95% и более 0 баллов – менее 95%

Для муниципальных казенных образовательных организаций применяется следующий показатель результатов:

Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ОО:

- 15 баллов – используются в полном объеме;
- 0 баллов – используются не в полном объеме.

3.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
	Размещение на официальном сайте ОО в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации, программа развития ОО и др.), в установленные сроки	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков
	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) баллов – нарушение сроков

4. Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области и Починковском муниципальном районе определяется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов - достижение значений показателей;
- 0 баллов – не достижение значений показателей.

5. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей эффективности работы руководителя – 115.